



# Lavorare all'UPI

# Insieme contro gli infortuni

Gli infortuni sono una realtà anche in Svizzera. Spesso, fortunatamente, non hanno conseguenze gravi. D'altra parte, però, ogni anno si verificano più di 1 milione di infortuni non professionali che causano sofferenze e costi elevati. L'UPI si adopera per prevenirli.

Oltre 140 collaboratori e collaboratrici si impegnano per la sicurezza delle persone in Svizzera negli ambiti circolazione stradale, casa, tempo libero e sport. Analizzano i punti ad alta incidentalità, valutano le statistiche, sviluppano strumenti di prevenzione efficaci, divulgano conoscenze tecniche, forniscono consulenza a esperti e privati e conducono campagne nazionali.

## Perché l'UPI

L'UPI ha molto da offrire come datore di lavoro: compiti interessanti e stimolanti, una cultura aziendale positiva e un buon ambiente di lavoro. Il personale beneficia inoltre di numerosi vantaggi.

## Orari di lavoro flessibili

L'UPI attribuisce grande importanza a un buon equilibrio tra vita professionale e vita privata. Offre un modello di orario di lavoro annualizzato all'avanguardia, impieghi a tempo parziale e soluzioni home office. Inoltre compensa integralmente eventuali straordinari. Il lavoro in home office è possibile nella misura del 50%. Se il tragitto casa-lavoro è lungo, ammette previa intesa il computo del tempo di viaggio come tempo di lavoro.

Concede infine congedi pagati per particolari motivi personali o familiari come matrimoni o nascite.

## Modelli per le vacanze

I collaboratori e le collaboratrici dell'UPI possono scegliere tra diversi modelli per le vacanze:

- 5 settimane di vacanza con una settimana lavorativa di 42 ore
- 6 settimane di vacanza con una settimana lavorativa di 42 ore e 50 minuti
- 6 settimane di vacanza con una settimana lavorativa di 42 ore e una riduzione salariale del 2%.

A partire dai 50 anni l'UPI offre una settimana di vacanza supplementare, ulteriori due a partire dai 60.

## Salari equi

L'UPI corrisponde salari in linea con il mercato. Punta a un sistema salariale equo: ogni funzione è assegnata a una determinata classe salariale per garantire che, a pari lavoro, venga corrisposto un pari salario. La 13a mensilità è versata a dicembre. Aumento degli assegni familiari di CHF 30.- per bambino.



# «Cerchi un ambiente di lavoro stimolante nel quale puoi dare il tuo contributo? L'UPI fa per te.»

## Prestazioni sociali d'avanguardia

Le collaboratrici e i collaboratori dell'UPI sono assicurati alla cassa pensioni PKG. L'UPI assume circa  $\frac{2}{3}$  dei contributi. È possibile scegliere fra 3 piani di risparmio. Per gli infortuni professionali e non professionali dispone inoltre di una copertura assicurativa privata. In caso di malattia il salario è garantito per 720 giorni (80% a partire dal settimo mese). L'UPI paga i contributi dei/delle dipendenti.

## Prestazioni accessorie interessanti

L'UPI offre ai propri collaboratori molte prestazioni accessorie interessanti:

- abbonamento metà prezzo delle FFS
- prodotti di sicurezza: sconto del 25%
- vignetta sci: rimborso di CHF 25.- per paio di sci
- diversi negozi di sport offrono sconti sugli acquisti
- autonoleggio «Europcar»/«Mobility»: condizioni agevolate anche per uso privato
- Valuta Reka: sconto del 20% all'acquisto, contingente CHF 1200.- l'anno (escluse le adesioni in corso d'anno)
- «TCS»: prezzi speciali per i corsi di perfezionamento (auto e moto)

## Ambiente di lavoro moderno

La sede principale dell'UPI si trova nel cuore di Berna, a pochi passi dalla stazione centrale. Le postazioni di lavoro sono moderne, allestite secondo principi ergonomici (ad es. scrivanie regolabili in altezza). Il personale dispone di strumenti di lavoro e un'infrastruttura IT all'avanguardia. Nella caffetteria c'è una cucina. Caffè e tè sono gratuiti.

L'UPI mette a disposizione degli sportivi e delle sportive una sala fitness, spogliatoi e docce.

Per le questioni di medicina del lavoro o che richiedono l'intervento di un medico di fiducia, l'UPI collabora con un partner specializzato.

## Formazione mirata

Per l'UPI è importante che tutti i nuovi collaboratori vengano accolti al meglio. Dispone quindi di un programma di introduzione su misura. Organizza regolarmente eventi interni per trasmettere conoscenze mirate nel campo della prevenzione. L'UPI offre inoltre sostegno e consulenze individuali in materia di formazione continua.

## Conciliabilità tra lavoro e famiglia

Per sostenere i collaboratori e le collaboratrici è stato avviato un partenariato con il centro di competenza «profawo» di Berna (non offre tuttavia posti di asilo nido). Vengono inoltre offerte soluzioni per l'assistenza ai familiari.

# UPI, insieme per la sicurezza.

Centro di competenza specializzato in ricerca e consulenza, l'UPI mira a ridurre il numero degli infortuni gravi in Svizzera. I suoi ambiti d'intervento sono la circolazione stradale, la casa, il tempo libero e lo sport. Opera su mandato federale dal 1938.

## Vuoi saperne di più?

Scopri tutto quello che l'UPI ha da offrire.  
Vieni a trovarci sul nostro sito [upi.ch](http://upi.ch) o contattaci.

Martin Leu, responsabile Personale e logistica, tel. 031 390 21 24 o [m.leu@upi.ch](mailto:m.leu@upi.ch)  
Diana Cima, assistente del personale, tel. 031 390 21 61 o [d.cima@upi.ch](mailto:d.cima@upi.ch)  
Marianne Scheidegger, collaboratrice Personale e diritto, tel. 031 390 21 03 o [m.scheidegger@upi.ch](mailto:m.scheidegger@upi.ch)